

UNTERNEHMENSPROFIL

BEGLEITUNG VON TRANSFORMATIONSVORHABEN

proedig ist ein Beratungsunternehmen, das sich auf den Aufbau neuer und die Transformation bestehender Abteilungen, Strukturen, Systeme und Abläufe spezialisiert hat.

Das Unternehmen unterstützt Sie dabei die komplexen Anforderungen an Strategie, Prozesse und Struktur zu bewältigen und bietet Unterstützung wo

- ❖ eigene Ressourcen fehlen
- ❖ es an Expertise und Erfahrung mangelt
- ❖ spezifische Kernkompetenzen gefragt sind.

VORGEHEN

Wir erarbeiten gemeinsam individuelle Lösungen und Maßnahmen für die Planung und Umsetzung Ihres Veränderungsvorhabens. Dabei ziehen wir die Anforderungen an

- ❖ die **Unternehmensstrategie und Zielhierarchie**
- ❖ die **operativen Prozesse**
- ❖ die **Struktur** sowie den **Arbeitsstil** der Organisation
- ❖ die gelebten **Werte**

einer genauen Betrachtung und entscheiden welche Elemente im Unternehmen man bewahren, anpassen, weiterentwickeln oder neu schaffen muss.

LEISTUNGEN

- ❖ Beratung
- ❖ Konzeption
- ❖ Implementierung
- ❖ Projekt- & Change Management
- ❖ Workshops & Training
- ❖ Interimsmanagement

NUTZENVERSPRECHEN

- ❖ eine **klare Strategie**, die Orientierung schafft und Veränderung erst ermöglicht
- ❖ **transparente Prozesse**, die die Effizienz steigern und Digitalisierung ermöglichen
- ❖ **flexible Strukturen**, mit klaren Kompetenzen und einem gemeinsamen Wertesystem

❖ STRATEGIE-Klarheit

Eine klare Strategie...

- ❖ schafft Orientierung und ist allen Mitarbeitern bekannt
- ❖ stellt den Kundennutzen in den Vordergrund
- ❖ findet sich in den strategischen und operativen Zielen wieder
- ❖ macht Veränderung und Digitalisierung möglich

proedig unterstützt bei der Konkretisierung und Anpassung der strategischen Ausrichtung sowie bei der operativen Umsetzung dieser in den Arbeitsalltag.

❖ PROZESS-Orientierung

Prozessorientierung...

- ❖ gibt Klarheit über wertschöpfende und unterstützende Prozesse
- ❖ steigert sowohl die Produktivität und auch die Service-Qualität
- ❖ optimiert die abteilungsübergreifende Zusammenarbeit und Kommunikation
- ❖ ist Voraussetzung für Digitalisierungsvorhaben

proedig begleitet, je nach Grad der Prozessorientierung im jeweiligen Unternehmen, bei der Prozess-Entwicklung, -Analyse, -Bewertung, -Optimierung, -Controlling oder auch Prozess-Digitalisierung.

❖ STRUKTUR-Flexibilisierung

Flexible Strukturen

- ❖ benötigen klare Rollenverteilung und Kompetenzen
- ❖ schaffen höhere Zufriedenheit durch mehr Verantwortung
- ❖ brauchen vernetzte Teams
- ❖ ein gemeinsames Wertesystem

Ausgehend von stabilen Prozessen wird eine Organisations-Struktur geschaffen die sich am Kunden orientiert und an unternehmensinternen Kernkompetenzen ausgerichtet ist.